**Рассмотрено**

на педагогическом совете

Протокол №\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_ августа 2016 года

**Утверждаю:**

Директор  
МКОУ «ХСОШ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приказ №

от «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании работников  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об Общем собрании работников МКОУ «Хуштадинская СОШ-сад», в дальнейшем - "Положение", разработано на основе статьи №26 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации от 24.12.2012 года №273-ФЗ, а также Устава МКОУ «Хуштадинская СОШ-сад» (в дальнейшем – Школа-сад).

1.2. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

1.3. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.

1.4.Общее собрание работников действует бессрочно.

1.5.Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Учреждения.

**2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство школы в рамках установленной компетенции.

Компетенция общего собрания работников Учреждения:

- определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития,

- дает рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения,

- рассматривает проекты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения,

- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения,

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по его укреплению,

- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,

- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения.

- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Директором Учреждения.

**3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

3.1. Решения Общего собрания Школы-сад, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы-сад. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

3.2. Члены Общего собрания имеют право:

* требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы-сад, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;
* вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы-сад, по совершенствованию работы Школы-сад, по развитию материальной базы;
* присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;
* заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления Школы-сад,
* участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы-сад;
* совместно с директором Школы-сад готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы-сад.